健康経営の取組実績

項目	概要・算出方法	2023年度	2024年度	2025年度	備考
定期健康診断受診率	受診者数 ／ 受診対象者数	99.9%	99.9%	100%(※)	(※)速報値
精密検査受診率	受診者数 ／ 受診対象者数	62.4%	62.4%	62.9%	
ストレスチェック受検率	受検者数 ／ 受検対象者数	97.1%	94.3%	93.6%	
高ストレス者率	高ストレス者数 ／ 受検対象者数	7.1%	14.3%	15.3%	
働きがい調査	社員の「働きがい」の現状把握を目的とした意識調査から、「総合的にみて『働きがいのある会社だ』と言える」と回答した比率	45.0%	46.0%	53.0%	測定人数：1,652名（2025年度）
プレゼンティズム	健康状態が万全な場合の仕事の出来を100点とした場合、過去4週間の仕事の出来を自己採点した結果から算出した生産性の低下比率	17.6%	19.8%	21.8%	測定人数：1,854名（2025年度）
アブセンティズム	病気を理由として休んでいる従業員の比率	1.4%	0.9%	1.4%	測定人数：1,949名（2025年度）
ワークエンゲージメント（活力）	「私は仕事をしていると活力がみなぎるように感じる」でポジティブな回答をした比率	22.0%	24.0%	29.0%	測定人数：1,652名（2025年度）
ワークエンゲージメント（熱意）	「私は仕事に熱心に取り組んでいる」でポジティブな回答をした比率	84.0%	84.0%	86.0%	測定人数：1,652名（2025年度）
ワークエンゲージメント（没頭）	「私は仕事に没頭している」でポジティブな回答をした比率	79.0%	78.0%	80.0%	測定人数：1,652名（2025年度）
年次有給休暇取得率	年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100	76.5%	74.2%	76.4%	正社員対象
長時間労働時間数	月別の法定時間外労働時間平均＋月別の法定休日労働時間平均÷12	14.6時間/月	13.7時間/月	13.9時間/月	正社員対象
平均勤続年数		11.3年	11.9年	12.4年	正社員、執行役員、受入出向者対象
労災申請件数	当該年度の申請件数	2	2	1	
特定保健指導対象率	該当者数 ／ 受診対象者数	20.2%	20.1%	−	
特定保健指導実施率	実施者数 ／ 対象者数	24.3%	25.0%	−	
適性体重維持者率		61.6%	60.8%	59.2%	
喫煙率		19.8%	18.7%	17.7%	
運動習慣比率		17.0%	17.3%	17.9%	
睡眠により十分な休養が取れている割合		61.6%	60.8%	60.0%	
飲酒習慣者率		12.2%	14.4%	13.8%(※)	(※)飲酒リスク者率
朝食欠食者率		−	−	24.8%	
血圧リスク者率		0.8%	0.8%	1.2%	
血糖リスクと考えられる割合		0.6%	0.6%	0.5%	
糖尿病管理不良者率		1.0%	1.3%	1.0%	
健康経営の社内浸透度	当社が健康経営を推進していることを「知っている」と回答した比率	—	61.0%	63.8%	
社員のヘルスリテラシー	「健康課題改善のため行動している」と回答した比率（健康課題はないを含む）	55.7%	41.8%	48.7%	
ウォーキングイベント参加率	参加者数 ／ 対象者数	—	—	16.9%	
健康セミナー満足度	セミナー後のアンケートで「よかった」と回答した比率	—	97.9%	97.6%	
女性の健康課題研修実施率	実施者数 ／ 対象者数	—	—	94.4%	e-learning実施率

労働安全衛生・リスクマネジメント

・毎月1回、安全衛生委員会を開催し、労働安全衛生に関して労使間で協議を実施

・労働安全衛生マネジメントシステムの導入実績はなし（2025年度時点）